



IMMOBILIENRECHT KAPELLMANN UND PARTNER



NEUEINSTELLUNGEN 2023

10 bis 15

Volljuristen

50

Referendare

20

Praktikanten

Nah dran an Mandanten. Als eine der größten und renommiertesten Baurechtspraxen, die fast 120 spezialisierte Anwältinnen und Anwälte zählt, hat Kapellmann eine Sonderrolle unter deutschen Kanzleien inne. Trotz dieser Größe ist das Beratungsgeschäft, das in der Gesamtkanzlei weitaus mehr Rechtsgebiete umfasst, vor allem mittelständisch geprägt. Das bringt auch Berufseinsteigerinnen und -einsteigern eine enge Einbindung in laufende Mandate und

schnellen Mandantenkontakt. „Eine steile Lernkurve, fachlich hervorragende Kollegen und sehr spannende Themen“, schreibt ein Associate in der azur-Umfrage. Weitere Pluspunkte sind die regelmäßigen Partnerernennungen und die fairen Arbeitszeiten, die laut azur-Umfrage mit knapp 49 Wochenstunden klar unter dem Durchschnitt liegen. Auf eine deutliche Kritik der Associates an ihren Gehältern hat Kapellmann im Sommer 2022 reagiert: Die Einstiegsgehälter sind jetzt fast durchweg sechsstellig.

Individuelle Teilzeitleösungen. Neben der guten Work-Life-Balance gehört es auch zur Kanzleitradition, dass nicht alle Dinge über Teams und Standorte hinweg einheitlich geregelt sind. Beispiel Teilzeit und Homeoffice: Viele Anwältinnen und Anwälte vereinbaren ihr Arbeitskontingent,

die Anwesenheitszeiten und den Arbeitsort flexibel, das scheint jedoch nicht überall zu klappen: „Homeoffice wird nicht gerne gesehen“, meint ein Umfrageteilnehmer, „es gibt abfällige Äußerungen über die Elternzeit“, ein anderer.

Fachliche Spitzenklasse. Positiv erwähnen die Associates das hohe juristische Niveau und die Weiterbildungsmöglichkeiten. Kapellmann fördert Fachanwaltskurse und unterstützt bei Interesse eine Promotion. Praktikantinnen und Praktikanten werden ohne ein starres Programm flexibel eingesetzt, während es für Referendarinnen und Referendare ein immer ausgefeilteres Curriculum gibt. Durch die gute Vernetzung zwischen Referendaren und Associates vermittelt Kapellmann ein umfassendes Bild der anwaltlichen Arbeit. (ML)



PRAKTIKUM & REFERENDARIAT

- Großes Referendariatsprogramm und frei verplanbares Repetitor-Budget von 600 Euro
- Enge Anbindung an Partnerinnen und Partner als Mentoren sowie an Associates nach dem ‚Buddy‘-Prinzip



AUSBILDUNG & KARRIERE

- Strukturiertes und vielfältiges internes Weiterbildungsangebot
- Fachliche und finanzielle Förderung einer Promotion, wenn wissenschaftliches Interesse besteht



ARBEIT, LEBEN & FAMILIE

- Wochenarbeitszeit liegt deutlich unter dem Marktdurchschnitt.
- 16 Partnerinnen und Partner arbeiten in Teilzeit.

DAS azur-URTEIL Immobilienrecht

Praktikum	★
Referendarausbildung	★ ★ ★
Associate-Ausbildung	★ ★ ★
Associate-Zufriedenheit	★
Gehalt	★ ★
Aufstiegschancen	★ ★ ★ ★
Karriere und Familie	★ ★
Work-Life-Balance	★ ★ ★
Internationalität	★ ★

Bemerkung: Das azur-Urteil ist eine Bewertung der azur-Redaktion. Die Maximalzahl von fünf Sternen gibt es nur für herausragende Angebote. Kein Stern bedeutet, dass das Angebot höchstens durchschnittlich im Vergleich der juristischen Top-Arbeitgeber ist. Liegen der azur-Redaktion nicht ausreichend Informationen vor, entfällt u.U. in bestimmten Kategorien die Bewertung (gekennzeichnet mit „keine Wertung“). Lest auch unsere Methodik ab Seite 13.



DIE KANZLEI AUF EINEN BLICK

Standorte in Deutschland: Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Mönchengladbach und München
Anwälte in Deutschland: 61 Vollpartner, 34 Non-Equity-Partner, 64 Associates und 5 of Counsel
Frauenanteil Anwälte: 24,4 %; 6,6 % innerhalb der Vollpartnerschaft



GEHALT

Associates:
1. Jahr: 95.000 bis 105.000 Euro
2. Jahr: 100.000 bis 110.000 Euro
3. Jahr: 100.000 bis 110.000 Euro plus Bonus bis 9.000 Euro
Referendare*: 520 Euro**; max. 1.600 Euro/Monat
Wissenschaftliche Mitarbeiter: 450 Euro** (vor dem 1. Examen), 1.000 Euro** (nach dem 1. Examen), 1.250 Euro** (nach dem 2. Examen)

*standortabhängig
 **pro Wochenarbeitstag im Monat

IMPRESSUM

Herausgeberin:
Dr. Astrid Gerber

Chefredaktion:
Dr. Aled Griffiths (Gr), Antje Neumann (AN),
Jörn Poppelbaum (pop)

Publikationsleitung azur100:
Silke Brünger (si), Eva Lienemann (eli)

Redaktion:
Laura Bartels (lau), Sonja Behrens (smb), Julia
Beyen (bey), Eva Flick (EF), Johanna Heidrich
(hei), Esra Laubach (elb), Markus Lembeck (ML),
Anika Krüger (ak), Pauline Pohlers (pp),
Dr. Ludger Steckelbach (LS). Datenanalyse:
Regina Cichon

Redaktionelle Mitarbeit:
Christine Albert (CA), Raphael Arnold (pha), Ilka
Becirevic (bec), Marc Chmielewski (mc), Michael
Forst (mjf), Helena Hauser (hh), Astrid Jatz-
kowski (jat), Annette Kamps (ank), Melanie
Müller (mel), Julia Ossen (jo), Claudia Otto (co),
Norbert Plützer (plü), Christiane Schiffer (ChS),
Dr. Martin Ströder (mst)

Koordination Karriereinformationen:
Julia Ossen

azur Awards:
Anika Krüger

azur-online:
Anika Krüger, Julia Ossen

Schlussredaktion:
Sirka Laass (Leitung), Susanne Becker, Katja
Gosse

Vermarktung und Verkauf:
Bert Alkema (Leitung), Jessica Lütkenhaus, Aliza
Reitz

Vertrieb:
Janine Landwehr, Jessica Lütkenhaus, Eva Wolff
(Abonnements und Einzelbestellungen)

Grafik:
Andreas Anhalt (Leitung), Franziska Eismann,
Vivian Ems, Janna Lehnen (Produktionsleitung),
Dominik Rosse

Datenmanagement:
Ulrike Sollbach (Leitung). Datenanalyse: Tina
Puddu. Datenpflege: Claudia Voskuhl (Koor-
dinatorin), Dominique Ehrmann, Verena Kind,
Elisabeth Krüger, Fabian Lippke, Judith Pinger

Marketing und Veranstaltungen:
Alke Hamann (Leitung), Jens David, Marit Lucas

Verantwortlich für den Inhalt ist im Sinne des
Presserechts die Chefredaktion. Für den Anzei-
genteil ist die Herausgeberin verantwortlich.



azur100 erscheint einmal im Jahr bei:

JUVE Verlag
für juristische Information GmbH
Sachsenring 6
D-50677 Köln
Tel. +49 / (0)221 / 91 38 80-0
Fax +49 / (0)221 / 91 38 80-18
E-Mail info@azur-online.de
vertrieb@juve.de

März 2023 bis Februar 2024
(ISSN: 1436-5170)

Druckauflage: 13.000

Druck:
Himmer GmbH Druckerei & Verlag
Augsburg

Alle Beiträge sind urheberrechtlich
geschützt.
Jede Verwertung wie Nachdruck,
Vervielfältigung, elektronische Ver-
arbeitung und Übersetzung, die nicht
ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz
zugelassen ist, bedarf der Zustimmung
des Verlages.

Abo: azur Karrieremagazin und azur100
sind als Einzel- und Kanzeiabonnement
erhältlich.
Wir informieren Sie gern über unsere
günstigen Abo-Konditionen!



[azur-online.de](https://www.azur-online.de)



[juve-verlag.de](https://www.juve-verlag.de)